

 <p>Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością POMORSKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA z siedzibą w Sopocie</p>	ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY	
	INSTRUKCJA zgłaszania wypadków przy pracy i innych zdarzeń wypadkowych oraz postępowania powypadkowego	Wydanie - 3 Data wydania: 25.09.2003 r. Data pierwszej aktualizacji: 27.11.2007 Data drugiej aktualizacji: 16.05.2018

1.	Przedmiot i cel Przedmiotem instrukcji jest określenie zasad zgłaszania wypadków przy pracy i innych zdarzeń wypadkowych oraz sposobu postępowania w związku z wypadkami
2.	Dokumenty związane Nie występują.
3.	Obszar stosowania - Instrukcja obowiązuje wszystkich pracowników Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej sp. z o.o. a także Podwykonawców wykonujących prace/usługi/zadania na terenie Biur PSSE.
4.	Terminologia <ul style="list-style-type: none"> • <u>Wypadek przy pracy</u> – zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, pozostające w związku z pracą. • <u>Wypadek śmiertelny</u> - śmierć poszkodowanego w miejscu zdarzenia lub w okresie nie przekraczającym 6 miesięcy od dnia wypadku, jeżeli zgon nastąpił w związku z wypadkiem. • <u>Wypadek ciężki</u> – ciężkie uszkodzenie ciała, takie jak: utrata wzroku, słuchu, mowy lub inne ciężkie uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, całkowita lub częściowa niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe, poważne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała. • <u>Wypadek powodujący czasową niezdolność do pracy</u> – niezdolność poszkodowanego do pracy, potwierdzona zwolnieniem lekarskim. • <u>Wypadek indywidualny</u> - jedna osoba poszkodowana. • <u>Wypadek zbiorowy</u> – co najmniej dwie osoby poszkodowane w wyniku tego samego zdarzenia. • <u>Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy</u> - wypadek w czasie podróży służbowej i inne, przy zachowaniu okoliczności, o których mowa w przepisach prawnych. • <u>Podwykonawca</u> – osoba fizyczna lub firma wykonująca usługi/zadania/prace na terenie zarządzanym przez PSSE Sp. z o.o. - w jej miejscach pracy zgodnie z uzgodnionymi wymaganiami, ustaleniami i warunkami.



<p>5.2</p> <p>5.2.1</p> <p>5.2.2</p> <p>5.2.3</p> <p>5.2.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zawiadomienia o każdym wypadku DYREKTORA DZIAŁU LUB BIURA, • udostępnienia niezbędnych materiałów oraz informacji w celu ustalenia przez zespół powypadkowy okoliczności i przyczyn wypadku. <p>WYPADKI ZRÓWNANE Z WYPADKAMI PRZY PRACY ORAZ WYPADKI W DRODZE DO LUB Z PRACY</p> <p>Pracownik, który uległ wypadkowi w czasie podróży służbowej lub w drodze do lub z pracy powinien:</p> <ul style="list-style-type: none"> • natychmiast zawiadomić o zdarzeniu ustnie, mailowo lub telefonicznie swojego przełożonego, Zarząd lub kierownika kornórki jednostki organizacyjnej, • jeżeli stan zdrowia na to pozwala, winien zgłosić się do zespołu powypadkowego w celu sporządzenia notatki z przesłuchania /jeżeli poszkodowany nie jest w stanie dojechać do zakładu pracy, wówczas zespół powypadkowy przesłucha poszkodowanego w domu lub w szpitalu/, • dostarczyć zaświadczenie lekarskie z pogotowia ratunkowego, szpitala lub przychodni rejonowej o udzieleniu pierwszej pomocy lekarskiej w określonym dniu i godzinie, z podaniem doznanych obrażeń ciała, • przy wypadkach drogowych w czasie podróży służbowej dostarczyć protokół z postępowania prowadzonego przez Policję lub Prokuraturę; protokół winien zawierać informacje o stanie trzeźwości poszkodowanego kierowcy pojazdu oraz o ewentualnym naruszeniu przepisów o ruchu drogowym. Brak protokołu z Policji lub Prokuratury niezwykle utrudnia, a często uniemożliwia uzyskanie odszkodowania z ZUS lub innej firmy ubezpieczeniowej przy stałym lub długotrwałym uszczerbku na zdrowiu. <p>Zespół powypadkowy przeprowadza postępowanie powypadkowe oraz sporządza dokumentację zgodnie z przepisami prawa pracy. Protokół ustalania okoliczności i przyczyn wypadku zrównanego z wypadkiem przy pracy zatwierdza Zarząd.</p> <p>Jeżeli zdarzenie zostało uznane za wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy, na podstawie dokumentacji powypadkowej poszkodowany, który doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu może ubiegać się o świadczenia powypadkowe z ZUS. Na pisemny wniosek pracownika dokumentacja powypadkowa zostaje przesłana do ZUS w celu ustalenia przez lekarza orzecznika ZUS procentowego uszczerbku na zdrowiu.</p> <p>Świadczenia powypadkowe z ZUS /jednorazowe odszkodowanie i inne/ nie przysługują poszkodowanym w wypadkach w drodze do lub z pracy.</p>
<p>6.</p>	<p>Zapisy</p> <p>Protokół ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy sporządzony według wzoru określonego w przepisach prawa pracy.</p> <p>Osoba odpowiedzialna za archiwizację – Główny Specjalista ds. BHP</p> <p>Okres archiwizacji – 10 lat</p>

WICEPREZES ZARZĄDU
Paweł Lulewicz